



PARTNER IN LEADERSHIP & GOVERNANCE – Partner in Governance

©, ® (Copyright / Registered)



Diversiteit aan de top

2020

Partner in Governance inzake diversiteit - mogelijke vragen aan Partner in Governance - mogelijke antwoorden door Partner in Governance

Bestuur & Toezicht: inzake Diversiteit loont

Vanuit diepgaande kennis en ervaring Governance als meervoudig Toezichthouder, Eigenaar van Partner in Governance met nichespecialisatie en gedegen ervaring Governance Educatie & Advisory, is Partner in Governance gedegen Kennispartner Governance, heeft zij diverse opdrachten op haar naam staan, is zij een bekende speler en samenwerkingspartner voor gerenommeerde partijen.

Partner in Governance verzorgt onder meer trainingen voor (aankomend) toezichthouders (en begeleiding als bij het Bestuurlijk CV), waarbij in concept meer dan 350 kandidaten zijn opgeleid. Zij heeft zich daarbij ingezet voor diversiteit.

Partner in Governance wordt als gedegen Kennispartner vaak gevraagd om een invalshoek en als sparringpartner inzake actualiteiten, zo ook inzake diversiteit. En zo ook Partner in Governance verder geïnspireerd wordt. Onderstaand mogelijke vragen en antwoorden, opgesteld door Partner in Governance. Onderstaand betreft de visie inzake diversiteit van Partner in Governance.

Inzake de mogelijke vraag of er meer vrouwen aan de top benodigd zijn

Ik benader de zaken graag analytisch en zoveel mogelijk onderbouwd. Ik refereer bij deze vraag dus graag aan studies, zoals die van McKinsey *Women Matter*, die aantoonden dat we gebaat zijn bij ook vrouwen aan de top. Vrouwen hebben bv. andere eigenschappen, besluitvorming, Board Dynamics en uitkomsten met ook vrouwen vertegenwoordigd in Boards zullen anders verlopen. Ik refereer ook bijvoorbeeld aan de *Female Board Index*; deze meting m.b.t. aandeel vrouwen in Boards RvB en RvC van Nederlands beursgenoteerde bedrijven wordt uiteraard niet zomaar verricht, meting gaat terug naar Dutch target law (wet Bestuur & Toezicht) en EU quota, en kent (daarmee) ook positieve onderbouwing pleitend voor een goed aandeel vrouwen aan de top. Deze studies overigens plaatsen het belang van diversiteit en versterking van nationale economie ook in internationale context ter vergelijking en ter ontwikkeling van landen.

Verder is er, ook pleitend, onder meer de *Bedrijvenmonitor Topvrouwen 2019* (betreft grote bedrijven Nederland), die sociale en economische motieven noemt. En er zijn SER adviezen, waarbij inmiddels het advies (minstens) 30% vrouw in de RvC voor Nederlands beursgenoteerde bedrijven is aangenomen. Inzake genderdiversiteit noemt de SER het benutten van talent, voor economie en samenleving, en wenselijke versnelling. Ook wordt met de *Governance Code* diversiteit beoogd, onder meer betreffende Bestuur en Commissarissen (en indien relevant betreffende executive committee).

Doch misschien makkelijker uitgelegd: Een Board uit alleen mannen is wellicht alledaags doch eigenlijk gewoon niet meer van deze tijd. We kennen een diverse samenleving en Boards zullen een relevante representatie moeten zijn van deze samenleving, zagezegd om de samenleving te begrijpen, maar ook voor borging van in-en tegenspraak, zoals op gebied van Bestuur & Toezicht dat genoemd wordt.

Simpelweg, veel vrouwen zijn inmiddels ook goed opgeleid en/of werkzaam en/of mogen ook graag een bijdrage leveren. Wat dus ook loont volgens divers onderzoek en in lijn met ontwikkeling tot huidige wetgeving (als kiesrecht en ander).

Inzake de mogelijke vraag wat we kunnen doen

We kunnen het bovenstaande in ogenschouw nemen. Dat we een diverse samenleving kennen en het goed is dat deze weerspiegeld is in zaken.

En dat we met aandacht daarvoor allen daarbij wel een steentje kunnen bijdragen. Met interesse in de ander en vanuit de filosofie diversiteit is van nu en vult aan.

Partner in Governance heeft zich wat betreft kandidaten opgeleid ((aankomend) toezichthouders) ingezet voor diversiteit; van de kandidaten opgeleid en begeleid is onder meer zo'n 50% vrouw en nabij 30% onder de 50 jaar en is er wat betreft achtergrond van de kandidaten inmiddels een evenwichtige verdeling publiek-bedrijfsleven (beiden richting 50%). Voorheen bleven de cijfers op diversiteitsvlak achter (verhoudingen man/vrouw, leeftijd en vertegenwoordiging verschillende sectoren). Het betreft hier een bijdrage talentontwikkeling en voor de inclusieve maatschappij.

Inzake de mogelijke vraag of er een quotum nodig is

Ik ben niet zozeer uitgesproken voor of tegen een vrouwenquotum geweest. Iedereen heeft mogen vinden van een quotum wat hij of zij vond, zolang enigszins genuanceerd en met respect voor verschillende groepen. Wel vind ik het goed dat in ieder geval, zaken geagendeerd worden en heb ik me ingezet voor diversiteit, als bovenstaand beschreven.

Boards kunnen buiten naar binnen halen door open te staan voor de huidige samenleving, waarbij de vrouw ook opgeleid en/of werkzaam is en/of wil bijdragen (en 50% vrouw is). En dan in een grotere Board niet slechts één vrouw, maar ook een aandeel om die gezonde in-en tegenspraak genaamd te borgen.

Inzake de vraag naar mogelijke rolmodellen

Ik refereer hier aan het nature nurture debat. Iemand krijgt DNA mee, maar maakt ook een eigen ontwikkeling door. Je bent uiteindelijk ook je eigen product, wat doe je met wat je hebt meegekregen of hebt meegemaakt. Ik heb het altijd belangrijk gevonden me te ontwikkelen en mijn instelling is altijd geweest, ook desondanks, een "can do" mentaliteit. Bij vrouwen zien we vaak onzekerheid, ook al zijn ze goed opgeleid of werkzaam in een goede baan. Bij mannen zien we dat minder. Vrouwen zijn vaak zelfs serieuzer en met goede resultaten. In de genoemde training en begeleiding komen we dat tegen en besteden we daar ook aandacht aan.

De antwoorden van Partner in Governance, gaan terug naar dat Partner in Governance gedegen Kennispartner is inzake diversiteit, zij het onderwerp qua studies, metingen, wetgeving & adviezen op de voet volgt en zij onder meer ervaren Partner Governance Educatie is. Zij is tevens veelgevraagd spreker op gebied van Bestuur & Toezicht, en waaronder op gebied van het onderwerp diversiteit. Zij wordt vaak gevraagd als sparringpartner, en om een invalshoek, inzake Bestuur & Toezicht, actualiteiten en diversiteit.

Verder standpunt diversiteit

Verdere standpunt Partner in Governance: Partner in Governance is voor de inclusieve maatschappij. Diversiteit daarbij gaat daarbij overigens verder dan de man-vrouwverhouding, het gaat ook om diversiteit in leeftijd, kennis, ervaring, persoonlijkheden, zo ook ruimte voor verschillende achtergronden, nationaliteiten en bekwaamheden.

Uitgangspunt is een rechtvaardige, zo mogelijke evenwichtige maatschappij. Sociale en economische motieven kunnen nader benoemd worden als wenselijke gelijkwaardigheid, talentontwikkeling, talentbenutting, cohesie samenleving en dat diverse inbreng aanvult, loont.

Voor informatie & Advies: avanderburg@partner-governance.nl

Partner in Governance verzorgt ook Incompany trainingen en trajecten, nadere (Non-) Executive Coaching en Board Advisory. Wat betreft Board Advisory verzorgt zij Zelfevaluatie Raden van Toezicht / Commissarissen en is zij bedenker en Eigenaar van de Good Governance Radar (beschermd product). Wat betreft deze diensten behoort diversiteit tot de actualiteiten, waarvoor ook aandacht.

Zie voor Referenties: www.partner-governance.nl

Voor informatie & Advies: avanderburg@partner-governance.nl

www.partner-governance.nl



©, ® (Copyright / Registered)

Good Governance Scan –
Good Governance Radar

Vertrouwelijk – beschermd produkt

© 2020 Partner in Governance

Annemarie van der Burg is meervoudig Toezichthouder. Zij is tevens Eigenaar van Partner in Governance; gespecialiseerd in Governance Educatie & Advisory, vraagstukken Bestuur & Toezicht.

Annemarie is Bedrijfskundige (met bijzonder resultaat) en heeft meer dan 20 jaar kennis & ervaring Advisory, Management / Leadership & Governance, Bestuur & Toezicht. Zij beschikt over een gedegen achtergrond van management consultancy, strategie & organisatie, Management & Governance en organisatie-en talentontwikkeling. Zij is Partner in Governance Educatie (/ Docente Governance) en Board Advisor. Zij heeft diverse colleges op haar naam staan. Zij samenwerkingspartner voor diverse gerenommeerde partijen. Ze beschikt over waardevolle ervaring bedrijfsleven, maar ook leveraging kennis en ervaring naar andere sectoren.

disclaimer: dit artikel is met de grootst mogelijke zorg samengesteld, doch u kunt geen rechten ontleen aan tekst en beeld