



PARTNER IN LEADERSHIP & GOVERNANCE – Partner in Governance

©, ® (Copyright / Registered)



Partner in Governance
Good Governance Radar

2022 /2023

Trending: duurzame governance en ESG, van duiding en kader voorzien.

Nogmaals door mij uiteengezet/gepubliceerd. Al jaren neem ik het onderwerp mee in trainingen en advies.

Elke vier jaar wordt de corporate governance code (de Code) door de dan monitoring corporate governance commissie van dat moment, van een update voorzien, op verzoek van de schragende partijen. Voorafgaand aan de actualisatie wordt er door de commissie een voorstel tot actualisatie opgesteld, dat ter consultatie aan meerdere partijen wordt voorgelegd (schragende partijen en stakeholders). Zo ook de commissie 19 februari 2022 een consultatierapport voorlegde.

In dit consultatierapport werd gesproken over lange termijn waardecreatie, duurzame governance en ESG (Environmental, Social, Governance), duurzaamheid, MVO e.a. Uiteengezet werd het begrip duurzame governance en ESG, waarbij het van belang was de aan de code gelieerde bedrijven uiteenzetten hoe de omgeving van invloed is op de organisatie, zo ook hoe de organisatie van invloed is op de omgeving. Met daarbij verankering in strategie voor de lange termijn waardecreatie.

Met daarbij voorstellen voor bedrijven tot formuleren van ESG strategie, doelstellingen, verantwoording afleggen in het bestuursverslag, onderkenning door aandeelhouders, waaronder institutionele beleggers en de belangen van relevante stakeholders worden meegenomen in stakeholderdialoog, zo ook tot een bijpassende cultuur, waarden en gestimuleerd gedrag binnen de onderneming en ook daarover verantwoording afleggen in bestuursverslag.

Verwezen werd naar een EU/Europese Commissie richtlijn duurzame rapportering in wording, zo ook naar OECD Responsible Business Conduct - OECD Guidelines for Multinational Enterprises.

Duurzame governance vroeg daarbij om duiding.

Bij dezen plaatsen we zelf duurzame governance verder in kader. En zullen we zien dat het uitgangspunt van Partner in Governance, al jaren door Partner in Governance gehanteerd, te weten Bestuur & Toezicht betekenisvol geplaatst in bredere context, uitwerkend op en onder invloed van omgeving, zeer waardevol en nog steeds actueel is.

Verder kader ESG, kort uiteengezet ondermeer:

Klimaatverdrag UN, Akkoord van Parijs, doelen 2050 en 2030, klimaatwet, CSRD, IMVO e.a.

Het Klimaatverdrag (Engels: *United Nations Framework Convention on Climate Change*, afgekort UNFCCC) is een zogenaamd raamverdrag dat in 1992 onder verantwoordelijkheid van de Verenigde Naties werd afgesloten. Doel van

1/4

het verdrag (ook: de "conventie") is om de emissies van broeikasgassen te reduceren en daarmee ongewenste gevolgen van klimaatsverandering te voorkomen. Het klimaatverdrag trad in werking op 21 maart 1994. Sinds die tijd hebben bijna alle lidstaten van de Verenigde Naties het verdrag ondertekend en bekrachtigd (ratificatie).

Binnen het kader van het Klimaatverdrag is 2015 overeengekomen, op de Klimaatconferentie van Parijs 2015, het Akkoord van Parijs.

Het Akkoord van Parijs (ook Parijs-akkoord of klimaatakkoord), een onderdeel van het Klimaatverdrag, is een internationaal verdrag om de opwarming van de Aarde te beteugelen. Het akkoord is op 12 december 2015 gepresenteerd op de klimaatconferentie van Parijs 2015. Het akkoord is in werking getreden op 4 november 2016. EU destijds gelieerde doelen 2020, 2030 en 2050.

Opvolgend One Planet Summit (2017)(i.s.m. VN en werelddbanken), (jaarlijkse) (klimaat)conferenties, initiatieven EU en landen.

Europese Green Deal (2019 officieel plannen voorgesteld): De EU heeft ambitieuze plannen opgesteld om eerste klimaatneutrale continent te zijn in 2050 met tussenstap in 2030. And to improve well-being and health of citizens and future generations.

Klimaatakkoord Nederland 2019, doelstellingen 2030 en 2050 (klimaatwet):

De Nederlandse overheid wil in 2030 49% minder CO2 uitstoten ten opzichte van 1990. In 2050 moet dat 95% minder zijn. Dit is nodig om de temperatuur op aarde niet verder te laten stijgen dan anderhalve graad. Bij deze temperatuurstijging lijken de gevolgen van klimaatsverandering nog beheersbaar. Om de doelstelling te halen heeft de overheid samen met bedrijven en organisaties maatregelen afgesproken.

Op gebied van duurzaamheidsbevordering en rapportage diverse EU regelgeving als inzake informatieverschaffing vermogensbeheerders (SFDR), inzake investeringen partijen in financiële sector (EU Taxonomie), non financial corporate directive (NFRD) en corporate sustainability reporting directive (CSRD).

Ook zijn er ontwikkelingen inzake gelieerd functioneren en belonen Bestuurder(s).

De CSRD is in april 2021 aangenomen door de Europese Commissie en is op 28 november 2022 is de definitieve tekst van deze richtlijn voor verplichte duurzaamheidsrapportage vastgesteld. Het is een uitbreiding van de NFRD, die voor een aanzienlijk grotere groep bedrijven gaat gelden en uitgebreidere rapportagevereisten kent. De CSRD geldt voor alle beursgenoteerde bedrijven (vanaf boekjaar 2024), en daarnaast voor bedrijven met de volgende kenmerken (vanaf boekjaar 2025):

- Meer dan 250 medewerkers, en:
- Meer dan 40 miljoen omzet, of:
- Meer dan 20 miljoen op de balans.

Voor deze groep bedrijven geldt verplichte duurzaamheidsrapportage vanaf 2024/2025, welke getoetst moet worden door een accountant.

Aan de orde dus duurzaamheidsstrategie en die ten grondslag ligt aan de rapportage, evenals aan het inrichten van processen en systemen voor dataverzameling op duurzaamheidsindicatoren.

Uiteraard hier mijn opmerking dat materie in ontwikkeling is. En we kennen allemaal de klimaat-en milieudiscussies in het nieuws.

Het gaat dus om reflectie op impact op omgeving, bijpassende strategie, doelstellingen en verantwoording, voor onze toekomst. Voor duurzame omgang met omgeving, met individu en op sociaal vlak en voor vooruitgang, en middels passende governance.

Een in mijn ogen belangrijk initiatief, document BIG4 met heldere uitleg en voorbeeld metrics:

World Economic Forum/WEF, inzake Common Metrics: Rapport *Measuring Stakeholder Capitalism; Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable Value Creation*, prepared in collaboration with BIG4, whitepaper 2020.

Het document schetst 4 pilaren en bijpassende metrics: Principles of Governance, Planet, People, Prosperity.

Borging van passende governance bij borging omgeving, planet, people, prosperity (Triple P).

Aanvullend aan CSRD, ontwikkelingen CSDD Due Diligence inzake mensenrechten en milieu, en inzake variabele beloning Bestuurders.

Mijn belangrijke bevindingen inzake duurzame governance:

1) Al jaren treffend mijn uitgangspunt van Partner in Governance;

Bestuur & Toezicht is van essentieel belang voor de maatschappij en economie. Organisaties van invloed op, en onder invloed van omgeving. Goed Bestuur & Toezicht voegt waarde toe sociaal, maatschappelijk, economisch, is van belang voor maatschappelijke en onze economische en internationale concurrentiepositie.

Het is mijn missie om Governance punten Nederland innovatief op (code) groen te zetten. En om zaken en Nederland innovatief in een breder verband te zien, waarbij grenzen vervagen. Bedenker van de Good Governance Radar ((©), (®), beschermd).

Organisaties zijn daarbij dus gezien als onderdeel van en in wisselwerking met omgeving. Interrelaties. Open procesdenken versus gesloten systemen.

Duurzame governance en verankering in strategie organisaties, en mijn uitgangspunt(en) lijken gelieerde uitgangspunten. Voor behoud omgeving en waarde toe te kunnen blijven voegen.



©, ® (Copyright / Registered)

Uitgangspunt Partner in Governance

2) Mijn advies Bestuur & Toezicht:

Naast duidelijke compliance, juiste kaders, is voorbeeldgedrag aan de top van organisaties wenselijk in strategie, beleid, cultuur, omgang (en dialoog) met (mogelijke) belanghebbenden en stakeholders. Tevens is duurzame governance, passende strategie & beleid, rapportage en gedrag, onderwerp voor de Board agenda van nu. Met aandacht voor draagvlak in de gehele organisatie, van individu. En met aandacht voor (mogelijke) stakeholders, belanghebbenden.

Al begint het besef en gedrag voor betere omgeving bij individu, de burger, menzelf, Bestuur & Toezicht aan de top hebben idem grote verantwoordelijkheid te nemen. Zeker naar grootte van organisatie en impact op de omgeving.

Boardagenda RvC/RvT - Bestuurder, zo ook aanhaken CFO of mogelijk tevens belegd en zoveel mogelijk draagvlak/besef gehele organisatie van belang.

Rekening houdend met / in dialoog met, met draagvlak van (mogelijke) stakeholders, belanghebbenden.

Scannen of duurzame governance toepasselijk op groen staat, zo niet aanhalen span of control RvC/RvT en verzwaard passend bij de organisatie en situatie.

Al jaren neem ik het onderwerp mee in trainingen en advies.

3) In de Code 2022 is inmiddels het onderwerp **duurzame lange termijn waardecreatie** verder, doch beperkt opgenomen onder Hoofdstuk 1.

Ook andere governance codes (andere sectoren), branche organisaties, moeten aan zet zijn voor passend in de geest van. Naast/en rapportage eisen andere sectoren. Naast voorbeeldgedrag Bestuur & Toezicht organisaties en besef individu.

Ook verwijs ik naar Green Deals Rijksoverheid, die afspraken maakt met andere partijen als bedrijven, maatschappelijke organisaties en overheden ter bevordering duurzaamheid.

Verder verwijs ik nog expliciet naar ontwikkelingen mensenrechten, werkomstandigheden en milieu: IMVO (in de keten), internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen. En ontwikkelingen als Nationaal Actie Plan bedrijfsleven en mensenrechten (NAP).

Verder raakt de materie uiteraard de SDG's (Sustainable Development Goals), dat zijn zeventien doelen om van de wereld een betere plek te maken in 2030. De doelen zijn afgesproken door alle 196 landen binnen de Verenigde Naties (VN), waaronder Nederland (2015). Betreft blueprint peace and prosperity for people and planet, now and in the future.



Voor vrijblijvende informatie & Advies: avanderburg@partner-governance.nl
Zie www.partner-governance.nl (onder Nieuws – Ander / Verder Nieuws)

Annemarie van der Burg is meervoudig Toezichthouder. Zij is tevens Eigenaar van Partner in Governance; gespecialiseerd in Governance Educatie & Advisory, vraagstukken Bestuur & Toezicht.

Annemarie is Bedrijfskundige (met bijzonder resultaat) en heeft meer dan 20 jaar kennis & ervaring Advisory, Management / Leadership & Governance, Bestuur & Toezicht. Zij beschikt over een gedegen achtergrond van management consultancy, strategie & organisatie, Management & Governance en organisatie-en talentontwikkeling. Zij is Partner in Governance Educatie (/ Docente Governance) en Board Advisor. Zij heeft diverse colleges op haar naam staan. Zij samenwerkingspartner voor diverse *gerenommeerde partijen*. Ze beschikt over waardevolle ervaring bedrijfsleven, maar ook leveraging kennis en ervaring naar andere sectoren.

disclaimer: dit artikel is met de grootst mogelijke zorg samengesteld, doch u kunt geen rechten ontleen aan tekst en beeld