



## PARTNER IN LEADERSHIP & GOVERNANCE – Partner in Governance

©, ® (Copyright / Registered)



© 2021 Annemarie van der Burg

### Wereldnieuws Corona

#### Trending 2020 / 2021

2021

Het jaar 2020 COVID-19 is uiteraard een zeer bewogen jaar geweest voor allen. De Zorg onder druk, zo ook organisaties en de overheid. En uiteraard de verliezen voor mensen persoonlijk.

**Wat is trending? Een aantal paradoxen op een rij. Uitnodigende tot verdere reflectie en mogelijk verdere professionalisering Bestuur & Toezicht.**

**Trending 2020 / 2021, een aantal inzichten en paradoxen uiteen gezet:**

1. Global en local.

Uitgangspunt dat ons land en organisaties onderdeel zijn van een breder, global interrelated, mondiaal systeem, global spectrum, en open integraal procesdenken is nog steeds actueel. Bestuur & Toezicht is van invloed op de samenleving, nationale en internationale concurrentiepositie en op het bredere mondiale systeem, zo ook ons land en organisaties onder invloed staan van een breder mondiaal interrelated systeem. Afhankelijkheden zijn nogmaals duidelijk geworden. Ter aanpak van mondiale problematiek, sluiten juist landen flexibel de grenzen. Met open vizier de toekomst tegemoet. Zie ook mijn eerdere artikel Bestuur & Toezicht: proces- en integraal, strategisch multidisciplinair denken nog steeds zeer Actueel.



Partner in Governance  
Good Governance Radar

© 2021 Partner in Governance

Voor sommige landen wordt local weer belangrijk versus de mondiale afhankelijkheden, voor andere staten geldt dat uitgangspunt eigen staten first weer wijzigt naar juist global perspective en participatie.

## 2. Enige wenselijke rolvastheid en voortschrijdend inzicht.

De wijsheid is of blijkt niet in pacht. Ook inzichten 2020 en 2021 zijn procesmatig (te denken ondermeer aan medisch en politiek), voortschrijdend. Spreken we theoretisch en enigszins wenselijk over wenselijke rolvastheid Bestuur & Toezicht, voortschrijdend inzicht aan de orde laat zien dat strategisch wendbaar Leiderschap & Toezicht, en veerkracht, ook aan de orde is. Zie ook het uitgangspunt van de Good Governance Radar van Partner in Governance inzake strategisch wendbaar toezicht, het schakelen in accent taken en span of control al naar gelang de situatie (als situaties verschillen van ongoing business, early warning en crisissituaties). Zie ook belicht in mijn eerdere (bovenstaande) artikel: [Artikel 1 Partner in Governance – Wereldnieuws Corona – Bestuur & Toezicht – Proces- en integraal, multidisciplinair denken nog steeds Actueel](#)

Zie ook mijn artikel Good Governance in tijden van crisis - enkele inzichten / tips Partner in Governance: [Artikel 2 Partner in Governance – Enkele inzichten en tips Toezicht in crisis](#)

Zie ook mijn artikel Good Governance 2020 / 2021: De Informatievoorziening op orde, ook en juist nu: [Artikel 4 Partner in Governance – De gehele Informatievoorziening op orde](#)

## 3. Strategie, lange termijn waardecreatie en ruimte voor herschikking prioriteiten.

Uiteraard het belang van strategie, lange termijn waardecreatie en bijpassend organisatiebeleid van/door organisaties, doch ook ruimte voor herschikking prioriteiten. Strategisch denken, lange termijn waardecreatie en continuïteit organisaties, vormen hedendaags uitgangspunten voor Good Governance (als in compliance / codes Bestuur & Toezicht). In 2020 echter was herschikking prioriteiten door Bestuur en ruimte toegelaten daartoe door Toezicht ook aan de orde. Zie ook mijn (bovenstaande) artikel Good Governance in tijden van crisis - enkele inzichten / tips Partner in Governance. Op mondiaal niveau strategisch, multidisciplinair, integraal procesdenken, is nog een uitdaging, zie ook mijn eerdere (bovenstaande) artikel Bestuur & Toezicht: proces- en integraal, strategisch multidisciplinair denken nog steeds zeer Actueel.

## 4. Business modellen onder druk, online is key. Nieuw en niet helemaal nieuw.

De economie van nu is grotendeels online geworden. Belang van business technology en digitalisering echter uiteraard veel eerder ook al belicht en aangetreden.

Zo ook in de Evaluatie naleving Corporate Governance Code door bedrijven 2018 ( Rapport monitoring boekjaar 2018, Monitoring Commissie Corporate Governance Code, 2019) het belang van nieuwe verdienmodellen en technologie wordt belicht. Zo ook in de aanbevelingen voor wijziging van de Corporate Governance Code 2016 (De Nederlandse Corporate Governance Code Voorstel voor herziening, Monitoring Commissie Corporate Governance Code, 2016) het belang van ICT kennis voor de toezichthouder / Raad van Commissarissen of deze kennis vertegenwoordigd in een profiel van een commissaris belicht is en dit onderwerp tot heden tot menig discussie leidt.

## 5. Sociale distantie en verbinding.

Maatregelen vergen sociale distantie. Voor met elkaar volhouden wordt uiteraard hetzelfde doel van gezondheid / veiligheid gevraagd na te streven in verbinding, en op afstand van elkaar.

Op gebied van diverse nationale politiek en internationale politiek en verkiezingen echter ook een beeld van voice en tegengeluid.

Het onderwerp diversiteit is ook nog steeds actueel. Zie ook mijn eerdere artikel Inzake diversiteit: [Artikel 3 Partner in Governance – Bestuur & Toezicht – Inzake Diversiteit loont](#)

Borging in-en tegenspraak, countervailing, tot op zekere hoogte overigens wenselijk (als in compliance en governance codes). Uiteraard gaarne borging coronabeleid, passende borging openbare orde en veiligheid, prevalering (openbare orde en veiligheid).

## 6. Transparantie de norm, in de praktijk minder zichtbaar.

Beloningsbeleid vraagt organisaties transparante verantwoording. Cultuur en aandeelhoudersrelaties vragen om duiding. Bijvoorbeeld uiteengezet in de Evaluatie naleving Corporate Governance Code door bedrijven 2019 (Rapport monitoring boekjaar 2019, Monitoring Commissie Corporate Governance Code, 2020).

Ook in 2020 / 2021 is gebleken ondermeer nationaal het belang van transparantie en politieke verantwoording...

De Evaluatie naleving Corporate Governance Code door bedrijven 2019 ((Rapport monitoring boekjaar 2019, Monitoring Commissie Corporate Governance Code, 2020) vraagt om verdere verdieping (duiding en verantwoording/verslaglegging) ten aanzien van ondermeer de thema's lange termijn waardecreatie, stakeholderdialoog, rol van de aandeelhouders, cultuur, en diversiteit.

#### 7. Het nu, en wederom goed het belang van duurzaamheid.

Het huidige wereldbeeld heeft gevegd prioriteit en aandacht. Duurzaamheid staat wederom op de agenda nationaal en internationaal beleid. Zo ook bijvoorbeeld als actueel onderwerp uiteengezet in Evaluatie naleving Corporate Governance Code door bedrijven 2018 (Rapport monitoring boekjaar 2018, Monitoring Commissie Corporate Governance Code, 2019).

Toekomstbestendige organisaties en een bestendige toekomst kunnen ook als duurzaam getypeerd worden.

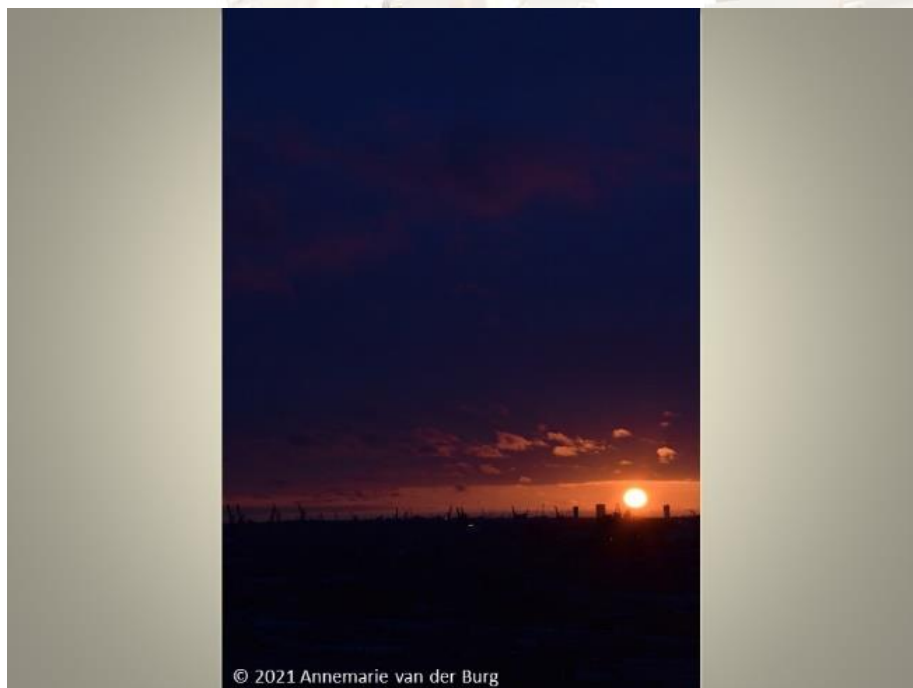
In de Evaluatie naleving Corporate Governance Code door bedrijven 2019 (Rapport monitoring boekjaar 2019, Monitoring Commissie Corporate Governance Code, 2020) wordt het belang voor lange termijn waardecreatie en duurzaamheid (en ondermeer te volgen internationale ontwikkelingen / inzichten) benoemd.

#### 8. Kennis en menselijk aspect. Dilemma's.

Diverse actuele theoretische medische inzichten en menselijke maat. Dilemma's / vraagstellingen al dan niet mogelijke balans.

Ook op gebied van Bestuur & Toezicht gaat het om kennis blauw en mensen, bemensing en Board Dynamics rood. Middels de Good Governance Radar / Scan worden beide aspecten meegenomen, zo ook in trainingen / Educatie (voor aankomend en ervaren toezichthouders / commissarissen) en Advisory (als begeleiden Zevaluaties RvT / RvC en de Good Governance Radar) door Partner in Governance.

#### 9. Positief een stip op de horizon...



© 2021 Annemarie van der Burg

10. Bestuur & Toezicht vraagt de juiste contouren.

Toezicht is een vak. Professionalisering Bestuur & Toezicht is best practice. De moderne Bestuurder en Toezichthouder volgt Educatie en vraagt Advies, conform uiteen gezet in compliance / codes Goed Bestuur en governance codes (als professionalisering (te volgen Educatie en ondermeer Zelfevaluaties RvC / RvT)). Inclusief op de hoogte zijn / blijven van de actualiteiten om Good Governance in beweging te zetten / houden.



Voor vrijblijvende informatie & Advies: [avandenburg@partner-governance.nl](mailto:avandenburg@partner-governance.nl)

*Partner in Governance: Meervoudig Toezichthouder, Partner in Governance Educatie, (Non-) Executive Coach, Board Advisor (Zelfevaluaties RvT / RvC)*

*Toezichthouder, Docente Governance voor gerenommeerde partijen en Board Adviseur (vraagstukken Bestuur & Toezicht)*

Voor Referenties zie: [www.partner-governance.nl](http://www.partner-governance.nl)

Voor informatie & Advies: [avandenburg@partner-governance.nl](mailto:avandenburg@partner-governance.nl)

*Partner in Governance: Meervoudig Toezichthouder, Partner in Governance Educatie, (Non-) Executive Coach, Board Advisor (Zelfevaluaties RvT / RvC)*

[www.partner-governance.nl](http://www.partner-governance.nl)



©, ® (Copyright / Registered)  
Good Governance Scan –  
Good Governance Radar

*Vertrouwelijk – beschermd produkt*

© 2021 Partner in Governance

---

Annemarie van der Burg is meervoudig Toezichthouder. Zij is tevens Eigenaar van Partner in Governance; gespecialiseerd in Governance Educatie & Advisory, vraagstukken Bestuur & Toezicht.

Annemarie is Bedrijfskundige (met bijzonder resultaat) en heeft meer dan 20 jaar kennis & ervaring Advisory, Management / Leadership & Governance, Bestuur & Toezicht. Zij beschikt over een gedegen achtergrond van management consultancy, strategie & organisatie, Management & Governance en organisatie-en talentontwikkeling. Zij is Partner in Governance Educatie (/ Docente Governance) en Board Advisor. Zij heeft diverse colleges op haar naam staan. Zij samenwerkingspartner voor diverse gerenommeerde partijen. Ze beschikt over waardevolle ervaring bedrijfsleven, maar ook leveraging kennis en ervaring naar andere sectoren.

---

disclaimer: dit artikel is met de grootst mogelijke zorg samengesteld, doch u kunt geen rechten ontlenen aan tekst en beeld